Справка (отчет) по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского района

Программа наставничества реализуется в Ханты-Мансийском районе на основании Приказа 10-П-411 от 25.03.2022 Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; Приказа 06-Пр-226-О от 08.04.2022 Комитета по образованию администрации Ханты-Мансийского автономного округа –Югры «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского района».

В рамках мониторинга оценки персонализированных программ наставничества реализуются программы сроком от трех месяцев до года. Включают в себя описание форм и видов наставничества, направление наставнической деятельности и перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений наставляемого и на поддержку его сильных сторон.

Результаты анализа общеобразовательных школ приведены в таблице 1:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Критерии | Количество |
| 1 | Общее количество школ | 24 |
| 2 | Общее количество школ, имеющих молодых педагогов (наставляемых) | 22 |
| 3 | Количество школ, имеющих персонализированные программы («дорожные карты») наставничества педагогических работников образовательных организаций | 22 |

Результаты анализа дополнительного образования приведены в таблице 2:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Критерии | Количество |
| 1 | Центр дополнительного образования | 1 |
| 2 | Персонализированная программа | 1 |