

ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ ХМР СОШ п. Луговской

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

**«Школа Минпросвещения России»:  
новые возможности для повышения качества образования»**

*«Совершенствование профессиональных компетенций слушателей (школьных команд) в области повышения качества образования в условиях обновления инфраструктуры в общеобразовательной организации»*

Авторы: директор - Младенцева Т.П.

Заместители директора:- Гагарина О.Б., Дроздецкая Я.В.

Руководители МО учителей: Попова А.В., Михалева С.А, Кайдаулова Л.Ю., Новоселова Е.И., Костоусова Н.В.

Педагогический коллектив - 25 человек.

## КРАТКАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- год образования МБОУ ХМР СОШ п. Луговской - декабрь 1930 год
- контингент обучающихся: 149 человек, из них 33 ребенка с ограниченными возможностями здоровья;
- 45% педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию.
- 10 педагогов имеют награды Минпросвещения РФ: 2-«Заслуженный учитель РФ», 6 - Почетный работник общего образования, 2 учителя награждены Почетной грамотой Минпросвещения РФ.
- обучение по учебному предмету «Технология» в области информационно-коммуникационных технологий, IT- технологий организовано на базе МАУ ДО ХМР «Центр дополнительного образования»
- на уровне среднего общего образования организовано обучение по универсальному профилю с углубленным изучением предмета: право



ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ ХМР СОШ  
п. Луговской

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## КРАТКАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- учащиеся школы победители и призеры муниципального этапа, участники регионального этапа всероссийской олимпиады школьников по литературе, ОБЖ, физкультуре (2019-2023 г.г.).

- с 2020 учебного года создан образовательный центр Точка Роста в рамках предметной области «Технология»; «Информатика», «ОБЖ»

- 2019-2023 годах - Победители и призеры муниципального этапа профессионального мастерства «Учитель года Ханты-Мансийского района»
- участники регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Учитель года ХМАО-Югры»

2018-2022 годах - Победители и призеры муниципального этапа «Ученик года Ханты-Мансийского района», призеры и участники регионального этапа конкурса «Ученик года ХМАО-Югра»

В 2021 году - 2 участника финального конкурса «Большая перемена» г. Тюмень

С 2020-2022 году - «Золотая молодежь» - 10 выпускников получили аттестаты особого образца





ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ ХМР СОШ  
п. Луговской

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ ПРОЕКТА:

### БЛАГОПОЛУЧАТЕЛИ:

участники образовательных отношений  
(обучающиеся, педагоги, родители (законные  
представители))

### ПАРТНЕРЫ: СП Луговской:

МАУ ДО ХМР «Центр дополнительного образования»  
Филиал Центральной библиотеки ХМР «Модельная  
библиотека», МБУК «Дружба», МБОУ ДО ХМР  
«Музыкальная школа», МАУ ДО ХМР «Спортивная  
школа»

АУ ПО «Ханты-Мансийский технологический  
педагогический колледж», БУ «Колледж-интернат  
Центр искусств для одаренных детей Севера»



# Результаты самодиагностики общеобразовательной организации для определения стартового уровня реализации Проекта

По стартовой диагностике 91 балл



показатель	Полный уровень	Средний уровень	достигнуто
Знание качество и объективность	36	24	67%
Воспитание	21	16	79%
Творчество	16	8	50%
Профориентация	18	12	67%
Здоровье	15	7	49%
Учитель. Школьные команды	16	9	56%
Школьный климат	9	8	91%
Образовательная среда, создание условий	19	10	50



## КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА ПРОЕКТА:

Несоответствие единого образовательного пространства школы уровню модели «Школа Минпросвещения России»

Выявлены большие дефициты по направлениям:

«Здоровье» - 49 %

«Образовательная среда, создание условий»- 50%;

«Творчество» -50% ;

«Учитель, школьные команды»- 56%





## ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Создание единого образовательного пространства МБОУ ХМР СОШ п. Луговской и равных условий для каждого обучающегося в соответствии с едиными требованиями к содержанию обучения, воспитательной работе, профориентации, развитию обучающихся с учетом их индивидуальных потребностей и интересов.



## ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:

1. Создавать особые условия для обучения, развития и воспитания обучающихся с ОВЗ
2. Развивать управленческую модель школы.
3. Формировать предметно-пространственную среду в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.
4. Разработать пакет нормативных документов, регламентирующих деятельность формирования воспитательной среды (положение о внутришкольном пространстве, о деятельности штаба воспитательной работы, брендинга школы)
5. Разработать систему персонифицированного профессионального развития педагогов

РИСКИ	СПОСОБЫ ИХ МИНИМИЗАЦИИ
Педагогическое выгорание Снижение общего уровня профессионализма педагогического коллектива по причине ухода из школы опытных высококвалифицированных педагогических кадров	систематическая работа по подбору молодых педагогов с организацией наставничества с целью обеспечения плавной, безболезненной смены поколений педагогических кадров
Недостаточность опыта педагогических работников по работе с детьми ОВЗ в рамках инклюзивного обучения	Организация курсов повышения квалификации для обучающихся. Открытие классов коррекционного обучения.
Недостаток средств для обеспечения развития материально-технической базы школы	укрепление финансовой устойчивости за счет участия грантовых конкурсах,; использование возможностей сетевого взаимодействия
Низкая активность ответственных исполнителей за выполнение мероприятий Проекта	повышение эффективности управлением школой, механизмов контроля и оценки качества образования, стимулирование педагогов



## РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА И СПОСОБЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

Позитивные изменения в формировании и развитии кадрового потенциала, соответствующего современным тенденциям политики образования. Формирование института наставничества

Наращивание материально-технической базы организации в целях развития образовательной среды

Развитие сетевого взаимодействия с целью формирования профессиональных интересов обучающихся

Повышение активности родительской общественности, выражающаяся в реализации совместных социальных проектах

Положительная динамика развития единой воспитательной среды

- организация участия специалистов школы в обучении на КПК, семинарах, тренингах по инклюзивному образованию
- разработка пакета нормативных документов, регламентирующих деятельность формирования воспитательной среды
- проведение конкурса на «Лучшую эмблему школы», создание бренда школы
- заключение договоров с организациями, предприятиями города по формированию профессиональных интересов обучающихся
- обучение педагогов по программе подготовки педагогов-навигаторов
- обновление школы оргтехникой

ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ ХМР СОШ  
п. Луговской

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЕКТА 1. «Знание: качество и объективность»

Мероприятия	Ответственные	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Результат
Подготовка и направление предложений в образовательные организации г. Ханты-Мансийска по применению сетевой формы реализации образовательных программ	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР	01.07.2023 года	Создание благоприятного психологического микроклимата при освоении педагогами нового информационно—образовательного пространства в школе	Удовлетворение индивидуальных потребностей и интересов в интеллектуальном, нравственном, физическом совершенствовании обучающихся
Обеспечение информационной открытости содержания инклюзивного образования Запланированные меры: -проведении внутришкольного тематического контроля за качеством функционирования официального сайта	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР	В течении года	Стимулирование (благодарности,	

## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЕКТА 1. «Знание: качество и объективность»

Мероприятия	Ответственн ые	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Результат
Обеспеченность учебниками, учебными пособиями, дидактическими материалами для организации получения образования обучающимися с ОВЗ, инвалидностью	Педагог-библиотекарь	до 30.08.2023 г.	Снижение нагрузки на учителя	Обновлённый библиотечный фонд, формирование единого образовательного пространства
Приобретение оборудования для учебных предметов в соответствии с приказом; повышение качества образования; создание нормативных условий реализации ФГОС Осуществление закупок для нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:	Заведующая хозяйством, директор Младенцева Т.П.	до декабря 2025 года	Создание благоприятного психологического микроклимата при создании предметно-развивающей среды	Наличие специальных технических средств обучения. Специальные технические средства обучения в соответствии с нозологией детей ОВЗ



ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ ХМР СОШ  
п. Луговской

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЕКТА 2. «Воспитание»

Мероприятия	Ответственн ые	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Результат
Разработанность положения об организации внутришкольного пространства	Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы	до 01.09.2023 года	Стимулирование Объявление благодарности	Сознание благоприятного образовательного пространства в школе
Конкурса «Придумай эмблему для школы»	Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы	до 25.05.2023 года	Стимулирование Объявление благодарности, всеобщее признание высоких результатов работы	Создание школьного бренда
Регистрация обучающихся в проекте «Орлята России»	Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы	до 01.09.2023 года	Объявление благодарности, всеобщее признание высоких результатов работы	Увеличение активности обучающихся в проекте «Орлята России»
Оформление тематического стенда «Российское движение детей и молодёжи «Движение первых»	Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы	до 01.09.2023 года	Благодарность за эффективную работу, размещение информации о мероприятии в официальной группе школы VK, одноклассники	Наличие тематического стенда Информирование участников образовательных отношений
Разработать положения о деятельности ШВР	Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы	до 01.09.2023 года	Всеобщее признание высоких результатов	Наличие положения о деятельности Штаба воспитательной работы

ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ ХМР СОШ  
п. Луговской

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЕКТА 3. «Творчество»

Мероприятия	Ответственн ые	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Результат
Привлечение педагогов дополнительного образования в рамках внешнего совмещения.	Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы, директор школы Младенцева Т.П.	2023-2025 годы	размещение информации в официальной группе школы VK	Реализация дополнительных общеобразовательных программ
Заключить соглашение с МАУ ДО «Центр дополнительного образования» в мобильных лабораториях кванториума	директор школы Младенцева Т.П.	до 01.09.2023 г.	Стимулирование Благодарность за эффективную работу	Удовлетворение индивидуальных потребностей и интересов в интеллектуальном, нравственном, физическом совершенствовании обучающихся
Организация профориентационной смены в лагере с дневным пребыванием детей в период осенних каникул	Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы, директор школы Младенцева Т.П.	2023-2024 учебный год	Стимулирование Благодарность за эффективную работу	Повышение уровня профессиональной самоидентификации обучающихся

ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ ХМР СОШ  
п. Луговской

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЕКТА 4. «Профориентация»

Мероприятия	Ответственные	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Результат
Привлечение педагогов дополнительного образования в рамках внешнего совмещения.	Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы, директор школы Младенцева Т.П.	2023-2025 годы	размещение информации в официальной группе школы VK	Реализация дополнительных общеобразовательных программ
Заклучить соглашение с МАУ ДО «Центр дополнительного образования» в мобильных лабораториях кванториума	директор школы Младенцева Т.П.	до 01.09.2023 г.	Стимулирование Благодарность за эффективную работу	Удовлетворение индивидуальных потребностей и интересов в интеллектуальном, нравственном, физическом совершенствовании обучающихся
Организация профориентационной смены в лагере с дневным пребыванием детей в период осенних каникул	Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы, директор школы Младенцева Т.П.	2023-2024 учебный год	Стимулирование Благодарность за эффективную работу	Повышение уровня профессиональной самоидентификации обучающихся
Наличие соглашений с партнерами- предприятиями / организациями, представляющими площадку для реализации мероприятий по профориентации обучающихся	Младенцева Т.П. директор школы	до 01.09.2023 г.	Благодарность за эффективную работу	Соглашения с колледжами г. Ханты-Мансийска, представляющим площадку для реализации мероприятий по профориентации обучающихся



## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЕКТА 4. «Профориентация»

Мероприятия	Ответственные	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Результат
Участие школьников в ежегодной многоуровневой онлайн-диагностике на платформе <a href="http://bvbinfo.ru">bvbinfo.ru</a> в рамках проекта «Билет в будущее» 6-11 классы	Истомина И.М., педагог-психолог, Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работ	до 01.09.2023 г.	стимулирование Благодарность за эффективную работу	
Организация профобучения девятиклассников на базе колледжей	Истомина И.М., педагог-психолог, Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работ, Гагарина О.Б. зам. директора по УР	до 01.09.2023 г.	Стимулирование Благодарность за эффективную работу	1.Изучить предложения по организации профобучения девятиклассников на базе колледжей в онлайн формате.2. Практическое знакомство с профессиями для определения с выбором профессий
Участие обучающихся в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» (на базе исторических парков «Россия – моя история») в рамках проекта «Билет в будущее» (по плану)	Гагарина О.Б., заместитель директора по учебной работе Дроздецкая Я.В., заместитель директора по воспитательной работы, классный руководитель 9 класса	По от дельному графику Лаборатории будущего	Стимулирование Благодарность за эффективную работу	1.Знакомство обучающихся в игровой форме с рынком труда, элементами различных отраслей и профессий, показать многообразие вариантов выбора специальности и помочь понять, в каком направлении им хотелось бы развиваться.

ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ ХМР СОШ  
п. Луговской

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЕКТА

### «Здоровье»

Мероприятия	Ответственные	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды	Результат
1. Охват обучающихся ВФСК «ГТО» Запланированные мероприятия по устранению дефицитов	Учителя по физической культуре	Постоянно 2023-2025 г.	Благодарность за эффективную работу	Обеспечение охвата обучающихся ВФСК «ГТО» до 10% от общей численности обучающихся. Воспитание положительного отношения к ЗОЖ
2. Активизация просветительской работы, работы по регистрации обучающихся на сайте <a href="http://www.gto.ru">www.gto.ru</a> с целью обеспечения охвата обучающихся ВФСК «ГТО» до 30% от общей численности обучающихся в срок до 01.09.2023 г.	Учителя по физической культуре	Постоянно 2023-2025 г.	Благодарность за эффективную работу	
3. Вовлечение учащихся в соревновательную деятельность.	Учителя по физической культуре	Постоянно 2023-2025 г.	Благодарность за эффективную работу	
4. Информационное сопровождение и проведение информационно-разъяснительной кампании по освещению всех спортивных мероприятий на школьном сайте.	Учителя по физической культуре	Постоянно 2023-2025 г.	Благодарность за эффективную работу	
5. Реализация программы по здоровьесбережению	МО учителей физкультуры и ОБЖ	постоянно	Благодарность за эффективную работу	
6. Проведение классных часов «ГТО-стиль современной жизни», «История возникновения и возрождения ГТО».	Учителя по физической культуре	Постоянно 2023-2025 г.	Благодарность за эффективную работу	

## Список значимых продуктов проекта:

1. Пакет нормативных документов;
2. Штаб воспитательной работы;
3. Комната детских инициатив и ученического самоуправления;
4. Символика школы: герб, гимн;
5. Создание школьного хора, театра, пресс-центра и школьного музея;
6. Школа полного дня;
7. Договоры сетевого взаимодействия с образовательными организациями и социальными партнёрами ХМАО-Югры с целью профориентационной и предпрофильной подготовки.
8. Открытие профильных классов (информационно-технологических, психолого-педагогического классов).
9. Пришкольные лагеря профориентационных смен (с привлечением социальных партнеров, научных сотрудников)



## УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЕКТА:

- реализация дорожной карты по реализации проекта;
- формирование проектной группы, определение и назначение ответственных лиц по индивидуальным направлениям ;
- своевременный мониторинг выполнения Проекта;
- актуализация ежегодных планов реализации Проекта, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий

## ИНФОРМИРОВАНИЕ СООБЩЕСТВА О ПРОЕКТЕ:

Через официальную страницу школы [shkolalugovskoj-r86.gosweb.gosuslugi.ru](http://shkolalugovskoj-r86.gosweb.gosuslugi.ru)

Через страницу школы в социальных сетях «ВКонтакте», в «Одноклассниках»

Представление информации на педагогическом совете, общешкольном родительском собрании, общешкольной родительской конференции при предъявлении Публичного доклада, также в рамках открытых публичных мероприятий: день открытых дверей, Презентации образовательной деятельности и других

## СПИСОК ЗНАЧИМЫХ ПРОДУКТОВ ПРОЕКТА

Школа Минпросвещения России – центр образования, воспитания и просвещения, объединяющий территориально и духовно детей и взрослых, разные поколения, разные профессии, разные социальные группы для обретения смысла жизни через познание, созидание, нравственные ценности для творческого построения будущего каждого и всех в России

### Принципы школы:

- ☑ обеспечение доступности качественного образования и равных возможностей для всех обучающихся
- ☑ сохранение здоровья и обеспечение безопасности обучающихся
- ☑ непрерывное совершенствование качества образования
- ☑ развитие обучающихся (интеллект, талант, личность)
- ☑ социализация и выбор жизненного пути обучающихся (мировоззрение, традиции, профессия)

### Пять ключей к твоему будущему:

**ЗНАНИЕ:  
КАЧЕСТВО И ОБЪЕКТИВНОСТЬ**  
знание добывай



**ЗДОРОВЬЕ**

здоровье сохраняй



**ТВОРЧЕСТВО**

талант развивай



**ВОСПИТАНИЕ**

традиции храни и создавай



**ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ**

профессию выбирай



## ОЦЕНКА ПРОЕКТА: качественный показатель

- устойчивая положительная динамика образовательных достижений учащихся
- активная вовлеченность в деятельность ученического самоуправления, общественных объединений, ориентированных на общечеловеческие и национальные ценности;
- положительная динамика оценки качества образования
- вовлечение обучающихся в профориентационные проекты, в том числе мультимедийные выставки-практикумы «Лаборатория будущего» (на базе исторических парков «Россия – моя история») в рамках проекта «Билет в будущее»;
- расширение спектра используемых региональных профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне;
- формирование определенного имиджа школы посредством брендинга;
- позитивные изменения в педагогическом коллективе, определяемые через рост: профессиональной и научно-методической подготовки педагогов, вовлеченности их в совместную проектную деятельность творческих групп внутри и за пределами школы, реальных личных инициатив;
- положительная динамика конструктивной активности родительской общественности, выражающееся в реализации совместных социальных проектов, направленных на социализацию обучающихся, их выбора жизненного пути, формирования мировоззрения и субъективного благополучия ребенка;
- положительная динамика развития единой воспитательной среды;
- расширение спектра реализуемых программ курсов внеурочной деятельности.

## ОЦЕНКА ПРОЕКТА: количественный показатель –

- ❖ увеличение доли обучающихся, включенных в конкурсное движение, соревнования, турниры, конференции различного уровня ежегодно на 5%-7% (с 50 % с 2023 году до 70% в 2025 году);
- ❖ Увеличение результативности участия (призер, победитель, лауреат) в конкурсах, соревнованиях, смотрах, турнирах, конференциях различного уровня
- ❖ увеличение доли обучающихся, занимающихся в спортивных секциях, клубах за счет собственных ресурсов образовательной организации, и во взаимодействии с УДО до 10%;
- ❖ увеличение доли учителей, эффективно использующих современные образовательные информационные коммуникационные технологии в профессиональной деятельности, в общей численности учителей школы, до 90%- 100%;
- ❖ 100% обновление компьютерной техники для обучающихся в кабинете информатики в соответствии с требования ФГОС;
- ❖ увеличение доли педагогических работников, участвующих в различных профессиональных конкурсах до 50%;